

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель (Командир)  
Центрального штаба  
Молодёжной общероссийской  
общественной организации  
«Российские Студенческие Отряды»



Д.А. Парамонов

«26» февраля 2025 г.

Положение  
о II Всероссийском студенческом педагогическом отряде  
«Океан»

г. Москва

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок участия членов Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее – МООО «РСО», Российские студенческие отряды, Организация) в работе Всероссийского студенческого педагогического отряда «Океан» (далее – ВСПО «Океан», Проект), определяет состав, этапы, условия организации и порядок реализации Проекта, права и обязанности его организаторов и участников, основные требования к участникам Проекта.

1.2. Организатором Проекта является МООО «РСО»;

Партнёр Проекта – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение «Всероссийский детский центр «Океан» (далее – ВДЦ «Океан», Центр).

1.3. Организация Проекта и настоящее Положение исключает возможность прямого взаимодействия региональных отделений МООО «РСО» с представителями ВДЦ «Океан» без согласования с Центральным штабом МООО «РСО».

1.4. Информация о ВСПО «Океан» размещается на официальных сайтах МООО «РСО» [www.трудкрут.рф](http://www.трудкрут.рф) и в социальной сети «ВКонтакте» [https://vk.com/rso\\_official](https://vk.com/rso_official).

## **2. Цели и задачи проекта**

2.1. Целью создания ВСПО «Океан» является поддержка и развитие студенческих отрядов МООО «РСО» путём повышения профессиональных и личностных компетенций членов Организации в рамках партнёрских отношений и сотрудничества ВДЦ «Океан» и МООО «РСО».

2.2. Задачи:

– выявление активной, творческой, целеустремлённой молодёжи, способной реализовывать новые образовательные инициативы;

– популяризация деятельности студенческих отрядов на всероссийском уровне.

### **3. Условия участия в проекте и порядок отбора кандидатов**

3.1. Для представителей студенческих педагогических отрядов (далее – СПО) и студенческих медицинских отрядов (Далее – СМО) необходимо полное выполнение следующих условий:

3.1.1. Участниками СПО в рамках ВСПО «Океан» могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 26 лет.

– являющиеся студентами 1 и 4 курсов педагогических ВУЗов и ССУЗов, имеющие основное общее образование (9 кл.) или среднее общее образование (11 кл.), прошедшие профессиональное обучение по профессии «Вожатый» и имеющие документ, подтверждающий успешное завершение обучения по данной программе в объёме не менее 144 часов. На должности инструктора по физической культуре приглашаются студенты 2-3 курсов высшего образования и после 3 курса среднего профессионального образования, имеющие профессиональные компетенции в соответствии с квалификационными требованиями по должности «Инструктор по физической культуре»;

– являющиеся членами СПО МООО «РСО»;

– не имеющие медицинских противопоказаний для работы с детьми, прошедшие медицинский осмотр и оформившие личную медицинскую книжку в соответствии с требованиями СанПиН;

3.1.2. Участниками СМО в рамках ВСПО «Океан» могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 18 лет.

– **медбрат/медсестра.** Требования к образованию: наличие среднего медицинского образования или 3 курса обучения медиститута с выпиской из приказа (справка), что может работать медсестрой/медбратом. Необходимо наличие сертификата «Сестринское дело в педиатрии»;

– **санитар.** Требования к образованию: студенты 1-4 курсов среднего общего образования без предъявлений требований к стажу работы.

3.2. Заявки принимаются только от региональных отделений МООО «PCO», все кандидатуры утверждаются региональными руководителями СПО и СМО.

3.3. Первый этап отбора предполагает оценку резюме кандидата на участие в Проекте на предмет наличия всех необходимых материалов, общий уровень грамотности и педагогический подход, опыт работы в сфере отдыха и оздоровления детей и молодёжи;

3.4. Для участников СПО порядок дальнейшего отбора предполагает оценку подготовленной кандидатами визитной карточки (видеоролика). Требования к оформлению и критерии представлены в Приложении № 2, настоящего Положения;

3.5. Количество участников ВСПО «Океан» в каждой смене длительностью 21 календарных дней:

- вожатый – 50 человек ежемесячно;
- инструктор по физической культуре – 4 человека ежемесячно;
- медсестра/медбрат – 10 человек ежемесячно;
- санитар – 3 человека ежемесячно.

3.6. Итоговый список участников ВСПО «Океан» утверждается не позднее 30 марта 2025 года для участников СМО и не позднее 20 апреля 2025 года для участников СПО и размещается в официальной группе МООО «PCO»: [https://vk.com/rso\\_official](https://vk.com/rso_official) и в официальных группах СПО и СМО МООО «PCO» социальной сети «ВКонтакте»: [www.vk.com/spo\\_rso](http://www.vk.com/spo_rso), [https://vk.com/vsmo\\_rso](https://vk.com/vsmo_rso).

#### **4. Сроки и перечень предоставляемых документов**

4.1. Региональные отделения МООО «PCO» направляют в срок до 23ч. 59 мин. (время московское) 20 марта 2025 года список кандидатур участников СПО и СМО, изъявивших желание работать в составе

ВСПО «Океан» и соответствующих требованиям п. 3.1.1. и п. 3.1.2. настоящего Положения, а также подготовивших резюме (для участников СПО и СМО) (Приложение № 1) и визитную карточку участника (для участников СПО).

4.2. Заявки принимаются на электронные почты:

- для участников СПО: spo@moorso.ru;
- для участников СМО: vsmorso@mail.ru.

## **5. Условия работы участников проектов**

5.1. Участники Проекта принимаются на работу по срочному трудовому договору на должности вожатых дружин и инструкторов по физической культуре ВДЦ «Океан», а также на должности медсестёр/медбратьев и санитаров с соблюдением всех условий трудовых договоров и коллективного договора ВДЦ «Океан» в отношении всех участников Проекта.

5.2. Размер заработной платы:

**Заработная плата вожатого в месяц при высоких показателях работы включает в себя:**

- оклад по должности – 23 209,00;
- районный коэффициент в размере 1,2;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям 30% (молодым специалистам устанавливается без стажа с даты трудоустройства в соответствии с внутренним локальным документом Центра);
- надбавка за непрерывный стаж работы (менее 2 лет) – 500,00;
- размер стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ (вес показателя) – 1;
- начисление – 59 932,95;
- сумма с учетом вычета НДФЛ – 52 141,66;

– сумма по итогам удержания за питание (около 10 000,00 руб.) и коммунальные услуги (1 800,00 руб.) – 40 381, 00.

**Заработная плата инструктора по физической культуре при высоких показателях работы включает в себя:**

– оклад по должности – 29 359, 00

– районный коэффициент в размере 1,2;

– процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям 30% (молодым специалистам устанавливается без стажа с даты трудоустройства в соответствии с внутренним локальным документом Центра);

– надбавка за непрерывный стаж работы (менее 2 лет) – 500,00;

– размер стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ (вес показателя) – 1;

– начисление – 71 211, 60;

– сумма с учетом вычета НДФЛ – 61 954, 09;

– сумма по итогам удержания за питание (около 10 000,00 руб.) и коммунальные услуги (1 800,00 руб.) – 50 154, 00.

**Заработная плата медсестры/медбрата:**

– оклад по должности – 29 359,00;

– районный коэффициент в размере 1,2;

– процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям 30% (молодым специалистам устанавливается без стажа с даты трудоустройства в соответствии с внутренним локальным документом Центра);

– надбавка за непрерывный стаж работы (менее 2 лет) – 500,00;

– размер стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ (вес показателя) – 1;

– начисление – 71 211,60;

– сумма с учетом вычета НДФЛ – 61 954,09;

– сумма по итогам удержания за питание (около 10 000,00 руб.) и коммунальные услуги (1 800,00 руб.) – 51 954, 09.

**Заработная плата санитара:**

- оклад по должности – 23 209,00;
- районный коэффициент в размере 1,2;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям 30% (молодым специалистам устанавливается без стажа с даты трудоустройства в соответствии с внутренним локальным документом Центра);
- надбавка за непрерывный стаж работы (менее 2 лет) – 500,00;
- размер стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ (вес показателя) – 1;
- начисление – 52 970,25;
- сумма с учетом вычета НДФЛ – 46 084,11;
- сумма по итогам удержания за питание (около 10 000,00 руб.) и коммунальные услуги (1 800,00 руб.) – 36 084, 00.

Возможно возмещение одной стороны дороги к месту работы, при условии отработки 2-3 смен и хорошей работы, без дисциплинарных взысканий, выговоров и нарушений;

Также возможна оплата медосмотра в полном объеме, при правильно оформленным и предоставленным документам на оплату (наличие оригиналов договора, чека, слипа чека (при оплате безналичными) и расшифровки медицинских услуг, заверенные печатью медучреждения).

5.3. Участники Проекта принимаются на работу в обозначенные ниже сроки:

- 6 смена – 28.05.2025 – 17.06.2025;
- 7 смена – 20.06.2025 – 10.07.2025;
- 8 смена – 14.07.2025 – 03.08.2025;
- 9 смена – 07.08.2025 – 27.08.2025;
- 10 смена – 30.08.2025 – 19.09.2025.

Участники принимаются на работу на весь летний период или на 2-3 смены в рамках летнего сезона Центра;

5.4. По итогам отработки указанных в договоре сроков (без нарушений внутреннего и трудового распорядка) участники Проекта награждаются целинным кирпичом «золотого» цвета».

5.5. Организаторы Проекта в праве обозначить штрафные санкции региональному отделению при грубом нарушении участником Проекта условия настоящего Положения, а также при нарушении дисциплины при подготовке необходимых документов для трудоустройства.

5.6. Перечень документов, необходимых обследований и осмотров специалистов, а также документов, необходимых для трудоустройства в ВДЦ «Океан» представлены в Приложениях № 3 и № 4.

## **6. Контактные данные координаторов проекта**

### **6.1. Контактная информация:**

Писарева Елена Юрьевна, руководитель направления студенческих педагогических отрядов Центрального штаба МООО «PCO»;

тел.: 8 (989) 166 56 60;

e-mail: spo@moorso.ru;

Официальные сайты: МООО «PCO» [www.трудкрут.рф](http://www.трудкрут.рф), ВДЦ «Океан»: <https://ocean.org/>;

Официальные группы в социальной сети «ВКонтакте»: [https://vk.com/rso\\_official](https://vk.com/rso_official) (группа МООО «PCO»), [www.vk.com/spo\\_rso](http://www.vk.com/spo_rso) (группа СПО МООО «PCO»);

Сидорова Кристина Анатольевна, руководитель направления студенческих медицинских отрядов Центрального штаба МООО «PCO»;

тел.: 8 (987) 233 80 93;

e-mail: vsmorso@mail.ru;

Официальные группы в социальной сети «ВКонтакте»: [https://vk.com/vsmo\\_rso](https://vk.com/vsmo_rso) (группа СМО МООО «PCO»).



**Резюме**  
**для работы вожатым**  
**ФГБОУ ВДЦ «Океан»**

1. Фамилия, имя, отчество:

2. Дата рождения:

3. Основная информация:

Адрес проживания:

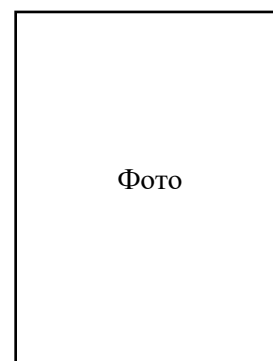
Телефоны (с указанием доступных мессенджеров):

Адрес электронной почты:

4. Образование (полное наименование учебного заведения, специальность, форма обучения, год окончания):

5. Дополнительное профессиональное образование (полное наименование учреждения, направление, форма обучения, период обучения, формат итогового документа (сертификат/свидетельство/удостоверение и т.п.):

6. Профессиональная деятельность (подтверждающая опыт добровольческой, тренерской, педагогической деятельности):



Период работы	Должность	Основные трудовые функции	Место работы (учреждение, город)	Достижения (награды, дипломы, сертификаты, благодарности, повышения)

7. Планируемый период работы в составе ВСПО «Океан»:

8. Планируемая должность на период работы в составе ВСПО «Океан»:

8. Участие в общественной жизни (учебного заведения, детской или молодёжной организации города, региона и т.п.):

9. Служба в рядах вооруженных сил РФ (военнообязанный, освобождён по причине и т.д.):

10. Дополнительная информация

Профессиональный девиз/кредо:

Полезные навыки, качества, увлечения, прикладные умения:

Личные качества:

Качества и характеристики, которыми, на Ваш взгляд, должен обладать вожатый:

Требования к оформлению и критерии оценивания визитной карточки  
(видеоролик)

1. Технические требования:

- в рамках данного задания принимаются горизонтальные видеоролики максимальной продолжительностью до 2,5 минут;
- форматы видеоролика – MP4, MPEG, MOV (Quick Time), AVI;
- качество HD 720 p (1280x720), горизонтальное расположение кадров, видеоролик должен сопровождаться вступительными титрами с указанием ФИО участника и названием отряда;
- использование при монтаже и съёмке видео специальных программ и инструментов – на усмотрение участников;
- видеосюжет не должен иметь никаких дополнительных знаков (логотип, копирайт, рекламные элементы и др.);
- участники сами определяют жанр видеосюжета (интервью, репортаж, видеоклип и т.д.).

2. Критерии оценивания:

- наличие сюжетной линии, логика представления информации (0 – 3 балла);
- содержание видеоролика – раскрытие основных идей и педагогических смыслов в работе с детьми, ориентиров вожатской деятельности участника (0 – 3 балла);
- разнообразие приёмов, средств творческого представления, продемонстрированного участником во время видеоролика (0 – 3 балла);
- культура самопрезентации участника: культура речи, поведения, внешнего вида, общая сценическая культура (0 – 2 балла);
- уместность и эстетичность звукового и наглядного оформления видеоролика (0 – 2 балла);
- соответствие тематике (0 – 1 балл);
- соблюдение технических требований (0 – 1 балл).

**Максимальное количество баллов – 15 баллов.**

Перечень необходимых при поступлении на работу в детское учреждение  
обследований и осмотров специалистов.

В личную медицинскую книжку должны быть внесены:

1. Результаты медицинских и лабораторных исследований:

- стоматолог;
- отоларинголог;
- гинеколог (для девушек);
- дерматовенеролог;
- психиатр;
- нарколог;
- невролог;
- терапевт;

– кровь на RW;  
– мазок на гонорею;  
– бакпосев на кишечные инфекции;  
– анализ крови на брюшной тиф – РПГА;  
– анализ на яйцеглист;  
– флюорография;  
– запись о допуске к работе;  
– заключение медицинского осмотра (обследования) – выдаётся в виде отдельного бланка как дополнение к медицинской книжке, заполняется профпатологом после прохождения всего медосмотра и сдачи всех анализов и ставится печать.

2. Сведения о прививках:

- АДСМ;
- корь (допуск к работе только при наличии 2-кратной иммунизации противкори);
- краснуха (до 25 лет девушки);
- гепатит «В»;
- грипп (по эпидпоказаниям)

Если имеются противопоказания для проведения вакцинации, необходимо их предоставить.

### Перечень документов, представляемых участниками

Участники СПО и СМО по приезду в ВДЦ «Океан» при процедуре трудоустройства самостоятельно представляют следующие документы:

1. Паспорт гражданина Российской Федерации (РФ) с отметкой о постоянной регистрации (оригинал + копия);
2. Свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС) (оригинал + копия);
3. Страховой медицинский полис (оригинал + копия);
4. Свидетельство о постановке на учёт в налоговом номере – индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) (оригинал + копия);
5. Справка из образовательной организации, подтверждающая очную форму обучения;
6. Документ об образовании и (или) о квалификации или наличие специальных знаний или специальной подготовки), при наличии;
7. Свидетельство о профессиональном обучении подтверждающее успешное завершение обучения по программе «Школа вожатского мастерства» в объёме не менее 144 часов;
8. Документ об образовании (с вкладышем) / справка с места учебы (с выпиской из приказа о допуске к работе **медсестрой/медбратом**
9. Трудовая книжка (оригинал, если сотрудник на прежнем месте работы выбрал ведение бумажной трудовой книжки; если претендент на работу ранее не работал, то у него автоматически будет электронная трудовая книжка) и (или) сведения о трудовой деятельности (справка по форме СТД-Р, если сотрудник на прежнем месте работы выбрал ведение электронной трудовой книжки);

10. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти;
11. Развернутое резюме кандидата с указанием материалов, демонстрирующих результаты активной деятельности (при наличии), фотографии, вырезки из средств массовой информации, достижения в социальной, творческой и спортивной сфере;
12. Документы воинского учёта (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
13. Личная медицинская книжка установленного образца (Приложение № 3);
14. Оригиналы документов по прохождению медицинской комиссии (договор с медицинским учреждением с синей печатью, кассовые чеки, в случае отсутствия в чеках расшифровки услуг – копии чеков с детализацией полученных услуг);
15. Справка о членстве в МООО «РСО»;
16. Одно цветное фото 3\*4;
17. Карта платёжной системы «МИР».